

## Aktsomhetsvurdering Ergon Nordic 2023

### 1. Om Ergon Nordic

Ergon Nordic er heleid av Å Energi. Ergon Nordic består av følgende selskaper: Norsk Energigjenvinning AS, Norsk Biobrensel AS, Norbio AB og Norbio DK. Vi opererer i Norge, Sverige og Danmark.

Norsk Energigjenvinning (NEG) er landets største på prosessering av treflis, og leverer tjenester til store kunder i hele Skandinavia. Lasting og lossing av skip langs norskekysten er også en viktig aktivitet for selskapet. Kundegrupper er skogindustri, treforedling, avfall og annen industri. Norsk Energigjenvinning har også en avdeling i Sverige, Norbio AB

Norsk Biobrensel (NBB) leverer fast biobrensel til industrikunder i Norge og Danmark (Norbio DK). Hovedprodukter er treflis og trebriketter. I tillegg er selskapet en betydelig aktør innen dyrestrø til landbruk mv. NBB innehar bærekraft sertifikatene PEFC, FSC, SBP og RBP

### 2. Åpenhetsloven i Ergon Nordic

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet har et etablert HMS og kvalitetssystem som gir tilgang til rutiner og styrende dokumenter for alle ansatte, samt risikovurderinger, rapportering av avvik og uønskede hendelser, og oppfølging av både forebyggende, utbedrende og risikoreducerende tiltak

Disse prosessene er godkjent av styret og ledergruppen i konsernet. Leder for HMSK er ansvarlig for å overvåke etterlevelse av kravene i Åpenhetsloven.

Det arbeides i konsernet for å sikre og forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Bærekraft

For å få oversikt over mål og tiltak som støtter opp under bærekrafts arbeidet i konsernet er det gjennomført et arbeid med å vurdere alle delmålene til FNS bærekraftsmål, og videre vurdert vesentlighet/prioriteringer utfra en kartlegging av Ergon Nordic sine interesser og deres forventninger, kombinert med hva som er viktige tema for Ergon Nordic. Ergon Nordic er en del av Å energi sine bærekrafts mål.

### 3. Forebygging og redusering av negativ påvirkning

#### a. Kartlegging av risiko i egen virksomhet

Konsernledelsen har årlige gjennomganger av konsernets risikobilde. Risikoer følges opp med konkrete risikoreducerende tiltak. Som ledd i arbeidet med implementering av Åpenhetsloven, har tema rundt vår virksomhets risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, naturlig inngå som ledd i ledelsens risikoarbeid.

## **b. Kartlegging og arbeid med leverandørkjeden**

Ergon Nordic har kartlagt leverandørene som vi har handlet med i løpet av 2023 (#331), analysert risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos de største leverandørene våre – basert på ITCU Global Rights Index.

Leverandører som vurderes å ha høy risiko for brudd (ruting 3 eller høyere basert på ITCU Global Rights Index) er godkjent, men blir fulgt opp i hvert tilfelle.

## **Ansatte og ansettelsesforhold**

HR rapporterer kvartalsvis om sykefravær. Brudd på arbeidsmiljøloven (AML), vurderes månedlig og eventuelle brudd registreres i avvikssystemet. Ved forhold som påvirker de ansattes arbeidsforhold som for eksempel lønnsforhandlinger, permitteringer med mer involveres alltid tillitsvalgte i prosessen for å ivareta de ansattes interesser.

Det utføres regelmessige arbeidsmiljøundersøkelser og vernerunder for å sikre at konsernets ansatte har et anstendig arbeidsforhold.

## **c. Iverksetting og oppfølging av tiltakene**

Konsernet benytter sitt HMS og kvalitetssystem til å dokumentere arbeid knyttet til åpenhetsloven og andre relevante lover, forskrifter og tillatelser.

Alle ansatte kan rapportere forbedringsforslag, uønskede hendelser og avvik i systemet. Dette kan være knyttet til interne aktiviteter, eller hendelser knyttet til kunder eller leverandører.

Alle rapporter behandles av prosessansvarlig, som oppretter og følger opp utbedrende og/eller forebyggende tiltak. Registratorer får tilgang til å se hele saksgangen på de sakene de har meldt. Ved behov kan eksterne parter også inngå i saksbehandlingen.

Det gjennomføres revisjoner og internkontroller minst en gang pr. år for å dokumentere samsvar med relevante lover, forsikringer og tillatelser.

## **5. Varsling, rett til informasjon og klageadgang**

Ergon Nordic sin aktsomhetsvurdering er publisert på hjemmesiden.

Varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten kan skje internt i virksomheten eller til myndighetene. Ergon Nordic har rutiner for varsling i eget kapittel i personalhåndboken.

Eksterne forespørsler om innsyn i hvordan åpenhetsloven ivaretas, rettes skriftlig til Ergon Nordic.

Et krav om informasjon kan avslås iht. §6 i åpenhetsloven dersom:

- a) kravet ikke gir tilstrekkelig grunnlag for å identifisere hva forespørselen gjelder
  - b) kravet er åpenbart urimelig
  - c) den etterspurte informasjonen gjelder opplysninger om noens personlige forhold
  - d) den etterspurte informasjonen gjelder opplysninger om tekniske innretninger og fremgangsmåter, eller andre drifts- eller forretningsforhold som av konkurransemessige årsaker er av betydning å hemmeligholde, av hensyn til den som opplysningene angår.
- Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet for Åpenhetsloven. Klage på brudd på åpenhetslovens informasjonsplikt sendes på eget skjema til Forbrukertilsynet.